

## دوره یک‌روزه آشنایی با طرح طبقه‌بندی مشاغل

پنجشنبه ۶ خرداد ۱۳۹۵ - از ساعت ۸ الی ۱۷

محل برگزاری: تهران

### ◇ شرح دوره

همیشه حقوق و دستمزد بزرگترین و مؤثرترین عامل انگیزه برای کارکنان و جلب رضایت آنان است. یکی از بزرگترین مشکلات مدیران در محیط‌های کاری، عدم تعادل بین حقوق و دستمزدها و نبود ضابطه صحیح برای تعیین ارزش واقعی مشاغل است. ارزشیابی مشاغل یعنی تعیین ارزش نسبی مشاغل با توجه به عوامل کلی تشکیل‌دهنده شغل برای پرداخت حقوق مساوی در ازای کار مساوی و در شرایط مساوی. طبقه‌بندی مشاغل عبارت است از دسته‌بندی یا تنظیم مشاغل در گروه‌هایی از مشاغل مشابه و قراردادن این مشاغل در طبقات و درجات مختلف، بطوری که رابطه صحیح و مناسبی بین عوامل سه‌گانه: (۱) وظایف، اختیارات و مسئولیت‌های مشاغل، (۲) شرایط احراز مشاغل، (۳) حقوق و دستمزد و مزایای قابل پرداخت به هر گروه و طبقه شغلی برقرار شود. طبق قانون کار، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل از الزامات کارفرمایان است. این الزام قانونی ایجاب می‌کند که کارکنان و کارفرمایان از حقوق و تکالیف خود در مورد طرح طبقه‌بندی مشاغل آگاه شوند. از طرفی تهیه و اجرای صحیح و آگاهانه این تکلیف، می‌تواند کمک بسیار بزرگی به ایجاد روابط منطقی بین کارکنان و کارفرما نماید.

### ◇ رئوس مطالب دوره

مبانی و اصول طبقه‌بندی مشاغل: تجزیه و تحلیل شغل (عوامل اصلی شغل، اهداف، ارزشیابی شغل)، طراحی و تحلیل شغل و مسیر پیشرفت شغلی، تهیه شناسنامه شغلی، تهیه طرح طبقه‌بندی مشاغل، الزامات تهیه طرح، تعیین جدول مزد، اجرای طرح و تطبیق کارکنان با طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب (به همراه کارگاه آموزشی)، اصول تهیه دستورالعمل اجرایی، استمرار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، آخرین تغییرات ضوابط و مقررات طبقه‌بندی مشاغل  
تجزیه و تحلیل روش‌های طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل: آسیب‌شناسی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل (محدودیت‌های کلی طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، استانداردهای مشاغل)، روش‌های متداول ارزشیابی مشاغل (روش‌های غیرتحلیلی و تحلیلی)، مروری بر سایر روش‌های ارزشیابی مشاغل (HAY و MERCER)  
مزد و مزایا: مزد از منظر حقوق کار، تبیین مواد قانون کار و مقابله نامه‌های بین‌المللی کار مرتبط با مزد، نگرش‌های مدیریت حقوق و دستمزد، تعیین مزد مبنای، مزد ثابت و افزایش دستمزد و ضریب ریالی، تنظیم جداول مزدی به صورت خطی و غیر خطی، روش‌های نوین تعیین مزد و جبران خدمات کارکنان

### ◇ مخاطبان دوره

مدیران و کارشناسان اداری و منابع انسانی  
کارشناسان دست‌اندرکار طبقه‌بندی مشاغل  
اعضای کمیته‌های طبقه‌بندی مشاغل

### ◇ مدرس دوره: آقای احسان‌اله هاشمی نژاد

معاون اداره کل روابط کار و جبران خدمت و دبیر ستاد مزد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
سوابق پژوهشی:  
انعطاف‌پذیری نظام دستمزد  
تعیین حداقل مزد براساس صنایع و مناطق  
حوزه‌های سیاست‌گذاری و روش‌های تعیین حداقل دستمزد در کشورهای مختلف  
هزینه نظام پرداخت نقدی و غیرنقدی، هزینه کارفرمایی و ارزشیابی آنها  
اصول بنیادی در سیاست افزایش مزدی  
بررسی سالانه سطح عمومی مزدها و شاخص‌های کلان اقتصادی  
آسیب‌شناسی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل (محدودیت‌های کلی طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، استانداردهای مشاغل)

### ◇ اهداف دوره

آشنایی شرکت‌کنندگان با مبانی، مفاهیم و الزامات طبقه‌بندی مشاغل  
آشنایی هرچه بیشتر شرکت‌کنندگان با موارد و مسائیل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل  
آگاهی از تعهدات و مسئولیت‌های کارفرما بر اساس قانون کار  
ارایه راهکارهای مناسب برای تهیه و اجرای طرح طبقه‌بندی

