

کارگاه آموزشی مدیریت عملکرد کارکنان

پنجشنبه و جمعه ۹ و ۱۰ مهر ۱۳۹۴ - از ساعت ۸ الی ۱۷

محل برگزاری: تهران

شرح دوره

منابع انسانی باارزش ترین سرمایه سازمان ها و شرکت ها به شمار می روند و سازمان ها و شرکت هایی که به دنبال موفقیت پایدار هستند باید برای حفظ، توسعه و بالندگی باارزش ترین سرمایه خود، برنامه ویژه ای داشته باشند. در این راه، مدیریت عملکرد نقطه اصلی و کلیدی در شبکه فعالیت های مدیریت منابع انسانی است. اگر مدیران تصویر دقیق و درستی از عملکرد کارکنان داشته باشند می توانند کاملاً منطقی و عادلانه، عملکرد کارکنان را در مسیری سودمند هم برای کارکنان و هم برای سازمان مدیریت کنند.

در پایان این دوره شرکت کنندگان می توانند ارتباط مشخصی میان مدیریت عملکرد به عنوان مادر زیر سیستم های منابع انسانی با فرآیندهایی از قبیل نظام های پاداش و پرداخت های متغیر، کارراهه شغلی، پیشرفت شغلی و ترفیعات، آموزش و توسعه برقرار نمایند. همچنین با اصول ارزیابی و خطاهای ممکن در آن، آشنا شده و می توانند ارزیابی قابل قبولی را در سازمان یا شرکت خود اجرا نمایند.

مخاطبان دوره

مدیران عامل و ارشد شرکت های خصوصی

مدیران منابع انسانی و کارشناسان شرکت های خصوصی

متخصصان حوزه منابع انسانی

دانشجویان و دانش آموختگان رشته های مدیریت و مهندسی صنایع

علاقه مندان و پژوهشگران مباحث مباحث ارزیابی و مدیریت عملکرد

اهداف دوره

برقراری ارتباط میان آنالیز شغل و استخراج و هدفگذاری بر روی

معیارهای کلیدی عملکرد

شناخت کمی و کیفی عملکرد کارکنان

تشریح ارزیابی عملکرد، برنامه ریزی توسعه، شناخت قابلیت ها و نقاط

قابل بهبود

فهم تمایزهای ارزیابی عملکرد و مدیریت عملکرد

شناخت مشکلات و اشتباهات رایج در ارزیابی عملکرد

رئوس مطالب دوره

مدل ها و گام های اجرایی فرایند مدیریت عملکرد نحوه تدوین و انواع معیارها و شاخص ها و استانداردهای ارزیابی شناخت خطاها و مشکلات ارزیابی عملکرد برای ارزیابی کنندگان نحوه بازخورد صحیح و اصولی به ارزیابی شوندگان آشنایی با نظام های علمی و عملی سنجش و ارزشیابی عملکرد رهزنان عملکرد، شناخت فعالیت هایی که منابع را مصرف می کند ولی هیچ ارزشی ایجاد نمی کند کارگاه عملی

مدرسین دوره:

آقای مهندس آرمن خوشوقتی

مدیر ارشد منابع انسانی شرکت سینره

سوابق اجرایی: بیست سال سابقه اجرایی با تصدی مدیریت امور اداری، مدیر پروژه و عضو هیات مدیره شرکت مهندسی گستره، مدیر امور اداری شرکت آلوین، مدیر امور اداری شرکت به اندیش، مدیر کارخانه گروه صنعتی سجاد، مدیر منابع انسانی بزرگترین هلدینگ دارویی آرایشی کشور

سوابق مشاوره: مشاور روابط کار شرکت مهندسی گستره، مشاور روابط کار گروه صنعتی شهید همت، مشاور روابط کار شرکت به اندیش، مشاور حقوقی و روابط کار شرکت لابراتوارهای داروهای گیاهی، عضو تیم مدیریت منابع انسانی در گروه مشاورین ساران، مشاور حقوقی و روابط کار در شرکت الخلیل، ناظر قراردادهای و مشاور روابط کار شرکت عمران و شهرسازی سیمره

سوابق آموزشی در زمینه: مدیریت منابع انسانی، آشنایی و مفاهیم روابط کار، قرارداد در قانون کار، حقوق کار، دامنه شمول قانون کار، چندین مقاله چاپ شده در زمینه روابط کار، منابع انسانی، جذب و استخدام، مدیریت عملکرد، سیستم های حقوق و دستمزد (مبتنی بر مدیریت عملکرد و منطبق با الزامات قانون کار)

آقای مهندس حمید آقامحسینی

رئیس آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت سینره

